



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И  
ХУДОЖЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

620014, г. Екатеринбург, ул. 8 марта, 24

тел. 8 (343) 372-79-70, факс 8 (343) 372-79-66,

e-mail: rrc@egov66.ru

**П Р И К А З**

12.01.2023

№ 4-О

г. Екатеринбург

*Об утверждении*

*Порядка организации деятельности на базе ГАУК СО РРЦ Регионального центра карьеры по содействию в трудоустройстве выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования*

В соответствии с приказом Министерства культуры Свердловской области от 20.05.2022 №282 «О создании Регионального центра карьеры по содействию в трудоустройстве выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, в сфере культуры»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации деятельности на базе ГАУК СО РРЦ Регионального центра карьеры по содействию в трудоустройстве выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В. Клепчева

**ПОРЯДОК**  
**организации деятельности**  
**Регионального центра карьеры по содействию в трудоустройстве**  
**выпускников, завершивших обучение по программам среднего**  
**профессионального образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок деятельности Регионального центра карьеры по содействию в трудоустройстве выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (далее – Порядок, РЦК), регламентирует осуществление организационно-технического, экспертно-аналитического и информационного сопровождения деятельности ответственных специалистов профессиональных образовательных организаций сферы культуры (либо структурных подразделений профессиональных образовательных организаций сферы культуры при их наличии) (далее – ПОО) по вопросам организации трудоустройства выпускников.

РЦК осуществляет свою деятельность на основании Положения о Региональном центре карьеры по содействию в трудоустройстве выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства культуры Свердловской области от 20.05.2022 № 282.

РЦК осуществляет свою деятельность в составе сектора методической и информационно-аналитической деятельности ГАУК СО "Региональный ресурсный центр в сфере культуры и художественного образования".

РЦК призван обеспечить создание и функционирование системы трудоустройства выпускников, действующей на постоянной основе и отвечающей потребностям художественного образования и культуры Свердловской области.

Целью деятельности РЦК является содействие трудоустройству выпускников ПОО, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

## 1.2. Основные функции РЦК:

1) оказание методической поддержки и координации деятельности ПОО сферы культуры по содействию занятости выпускников, включая трудоустройство и продолжение профессионального образования;

2) осуществление системного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ПОО сферы культуры;

3) анализ и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;

4) подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках в сфере культуры;

5) создание и распространение профессионально ориентирующих информационных материалов и медиа-контента;

6) формирование «банка данных» вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных должностях в сфере культуры Свердловской области;

7) мониторинг кадровой потребности, востребованных профессий и специальностей в сфере культуры Свердловской области;

8) организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников ПОО сферы культуры (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий в учреждения, обучающих тренингов, консультаций, лекций, мастер-классов и воркшопов с представителями работодателей и других мероприятий;

9) содействие организации целевого обучения специалистов для сферы культуры Свердловской области;

10) содействие взаимодействию ПОО сферы культуры с детскими школами искусств и образовательными организациями высшего образования

в области профессиональной ориентации обучающихся, обеспечения непрерывности образования в сфере культуры, занятости выпускников в сфере культуры;

11) консультирование студентов и выпускников ПОО сферы культуры, молодых специалистов сферы культуры по вопросам трудового и налогового законодательства, возможности повышения квалификации;

12) проведение исследований на предмет выявления профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;

13) внесение предложений ПОО сферы культуры по организации и усовершенствованию практической подготовки студентов;

14) внесение предложений Министерству культуры Свердловской области по усовершенствованию кадрового обеспечения сферы культуры;

15) взаимодействие с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, Свердловской территориальной организацией Российского профсоюза работников культуры, представителями работодателей, общественными организациями, образовательными организациями, базовыми центрами содействия трудоустройству других регионов и иными организациями в установленной сфере.

1.3. Каждая из функций осуществляется РЦК на основе разработанного и утвержденного ежегодного Плана работы.

1.4. Принципами организации работы содействия трудоустройства выпускников ПОО сферы культуры Свердловской области являются:

1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, а также взаимодействия региональных и муниципальных органов власти, привлечение заинтересованных организаций, сообществ);

2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;

3) открытость и доступность информации о мерах по содействию трудоустройства и занятости;

4) нацеленность на результат – трудоустройство выпускников ПОО сферы культуры по специальности или направлению обучения, кадровое обеспечение деятельности детских школ искусств, организаций культуры Свердловской области.

## 2. Правовые основы деятельности РЦК

РЦК в своей деятельности руководствуется следующими документами:

- 1) Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- 2) Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 3) Государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317;
- 4) Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;
- 5) Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 г. № 678-р;
- 6) Письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»;
- 7) Письмом Минпросвещения России от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»;
- 8) Уставом РРЦ;
- 9) настоящим Порядком.

## 3. Организация деятельности РЦК

3.1. Должностные обязанности и/или дополнительные виды работ в рамках деятельности РЦК возлагаются на сотрудников Регионального ресурсного центра в сфере культуры и художественного образования.

3.2. Для достижения поставленной цели и осуществления функций РЦК:  
– разрабатывает нормативно-правовую и методическую документацию для осуществления управления и координации деятельности ПОО, детских школ искусств, организаций культуры Свердловской области по трудоустройству выпускников;

– определяет круг социальных партнеров путем заключения соглашений и договоров о разработке и реализации совместных акций, проектов, программ, активном участии в региональных, муниципальных мероприятиях, направленных на решение проблем кадрового обеспечения детских школ искусств и организаций культуры Свердловской области;

- обеспечивает взаимодействие с работодателями по вопросу трудоустройства выпускников ПОО Свердловской области;

– создает эффективные механизмы профессионально ориентированной работы – как внутри ПОО Свердловской области, так и на базе детских школ искусств и организаций культуры Свердловской области;

– создает и применяет систему информирования выпускников о кадровых потребностях в детских школах искусств и организациях культуры Свердловской области;

– организует на базе существующей системы дополнительного профессионального образования подготовки обучающихся ПОО по дополнительным квалификациям;

– оказывает консультационные и информационные услуги по вопросам трудоустройства выпускников и занятости молодых специалистов;

– ведет реестр трудоустройства, анализирует эффективность трудоустройства выпускников ПОО сферы культуры Свердловской области, проводит мониторинг их профессионального и карьерного роста;

– организует и проводит мероприятия по трудоустройству выпускников: «Ярмарки вакансий», «Дни карьеры», встречи с работодателями, тематические выставки, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции по направлениям деятельности РЦК;

– проводит индивидуальную работу с выпускниками по их трудоустройству;

– участвует в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;

- проводит разъяснительную работу с потенциальными социальными партнерами, их объединениями, профсоюзами о необходимости и перспективности взаимодействия с ПОО;

- координирует деятельность служб ПОО сферы культуры Свердловской области при подготовке проектов соглашений и долгосрочных договоров о сотрудничестве с социальными партнерами по направлениям: «Целевая подготовка», «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации»;

- привлекает руководителей и преподавателей детских школ искусств, специалистов организаций культуры к реализации образовательных программ среднего профессионального образования в ПОО, проведении семинаров, круглых столов, тренингов и т.д.;

- оказывает содействие подразделениям ПОО в организации стажировок и практик по профилю специальности;

- проводит совместные мероприятия с работодателями;

- изучает и вносит предложения по внедрению лучшего опыта по развитию социального партнерства;

- осуществляет сбор и анализ информации, готовит аналитические отчеты и другие материалы по исследованиям рынка труда;

- формирует банк данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям, реализуемым ПОО в сфере культуры;

- разрабатывает и внедряет новые формы профессиональной ориентации и консультирования обучающихся детских школ искусств и их родителей, обучающихся ПОО сферы культуры Свердловской области;

- осуществляет сбор информации о трудоустройстве выпускников ПОО сферы культуры Свердловской области;

- оказывает целенаправленную помощь и поддержку службам ПОО в организации содействия в занятости и трудоустройству, а также постдипломного сопровождения выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- проводит консультации, занятия по обучению выпускников правилам поиска работы, составлению резюме, самопрезентации, умению вести переговоры;

- осуществляет адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства или трудоустройства не по профилю специальности;

- участвует совместно со службами ПОО в сфере культуры Свердловской области в подготовке и проведении научно-практических конференций, конкурсов, круглых столов, ярмарок профессий, тренингов, презентаций, дней карьеры, семинаров и т.п.;

- внедряет совместно с ПОО сферы культуры механизм «обратной связи»: работодатель – ПОО сферы культуры в части проведения исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям;

- осуществляет подготовку к печати и тиражирование методических и других материалов, разработанных РЦК;

- организует работу по размещению информации о деятельности РЦК на официальных сайтах учреждений культуры Свердловской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Свердловской



области, уполномоченных в сфере культуры, в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

#### 4. Права РЦК

4.1. РЦК имеет право:

4.1.1. Запрашивать в пределах своей компетенции от служб ПОО сферы культуры Свердловской области, детских школ искусств и других организаций, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, предоставления необходимых материалов.

4.1.2. Давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию РЦК.

4.1.3. Осуществлять контроль за исполнением соглашений и договоров, касающихся деятельности РЦК.

#### 5. Система взаимоотношений РЦК

5.1. РЦК взаимодействует с ПОО Свердловской области, центрами занятости населения, органами власти, детскими школами искусств, организациями культуры, общественными организациями, образовательными организациями, физическими и юридическими лицами по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников ПОО Свердловской области.

5.2. Центр определяет контактное лицо, уполномоченное на адресную поддержку и консультирование студентов, выпускников ПОО сферы культуры, молодых специалистов сфере культуры Свердловской области, определяет номер телефона «горячей линии».

5.3. В процессе своей деятельности РЦК взаимодействует со всеми отделами Регионального ресурсного центра в сфере культуры и художественного образования по вопросам:

– составления плана мероприятий по содействию занятости выпускников ПОО на уровне субъекта Российской Федерации и отчета о его выполнении;

- создания нормативно-правовой базы;
- разработки программ, рекомендаций, материалов для проведения мониторинговых исследований;
- подготовки проектов соглашений и долгосрочных договоров с социальными партнерами;
- профориентационной работы с обучающимися детских школ искусств и ПОО Свердловской области;
- организации практики, стажировок обучающихся ПОО;
- организации трудоустройства выпускников ПОО;
- информационно-просветительской деятельности по вопросам трудоустройства выпускников ПОО и значения педагогической деятельности в условиях реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств;
- подготовки и проведения различных мероприятий;
- работы со средствами массовой информации.

#### 5.4. С юридическими службами РЦК и ПОО по вопросам:

- согласования условий соглашений и договоров с социальными партнерами;
- содействия в поиске и анализе необходимых нормативных правовых документов;
- разъяснения действующего законодательства;
- получения информации, необходимой для формирования плана мероприятий по содействию занятости выпускников ПОО, аналитических отчетов, публичных докладов и др.;
- по правовым вопросам, связанным с подготовкой материалов для размещения в СМИ, на цифровой платформе РЦК, сайте Регионального ресурсного центра в сфере культуры и художественного образования, в сетевых сообществах.

5.5. С другими отделами Регионального ресурсного центра в сфере культуры и художественного образования в соответствии с их компетенцией по вопросам:

- создания цифровой платформы РЦК, содержащей информационно-справочные материалы и документы по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства, а также сведения о положении на рынке труда и предложениях работодателей;

- размещения информации, касающейся деятельности РЦК, на сайтах Регионального ресурсного центра в сфере культуры и художественного образования, ПОО, организаций-партнеров;

- технического обслуживания и сопровождения цифровизации системы трудоустройства выпускников ПОО сферы культуры.